

ОТЧЕТ

о ходе выполнения мероприятий краевой целевой программы развития государственной гражданской службы Ставропольского края и муниципальной службы в Ставропольском крае, государственной поддержки развития муниципальных образований в Ставропольском крае на 2013-2015 годы за первое полугодие 2014 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемый результат реализации мероприятия
3	Организация и проведение краевых семинаров, совещаний по вопросам гражданской службы и муниципальной службы, противодействия коррупции	2013–2015 годы	<p>Для обеспечения единообразного применения в администрации города Ставрополя и отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя с правами юридического лица (далее – органы администрации) законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края, с целью выявления, изучения и перспективного использования передового опыта в области муниципального управления, выработки предложений по совершенствованию муниципальной службы управлением кадровой политики администрации города Ставрополя (далее – управление кадровой политики) проводится постоянная работа с работниками кадровых служб органов администрации в части оказания методологической помощи по организации муниципальной службы и кадровой работы.</p> <p>В отчетном периоде администрацией города Ставрополя в рамках аппаратной учебы проведен семинар-совещание на тему: «Обзор проблемных вопросов, возникающих при заполнении справок о доходах, расходах муниципальных служащих» с предоставлением раздаточного материала.</p>
6	Проведение анализа кадровой ситуации в органах исполнительной власти края, государственных органах края, органах местного самоуправления края, анализ потребности в кадрах, расстановки и движения кадров, качественных характеристик кадрового состава	2013–2015 годы	<p>В целях совершенствования муниципального управления в городе Ставрополе, а также повышения эффективности работы и уровня оплаты труда муниципальных служащих, решением Ставропольской городской Думы от 27 ноября 2013 г. № 422 «О структуре администрации города Ставрополя» утверждена новая структура администрации города Ставрополя.</p> <p>В результате оптимизации в первом полугодии 2014 года упразднены некоторые органы администрации, а также изменен их статус. Внесены изменения в штатные расписания органов администрации. В результате проведения оптимизации штатная численность сокращена на 6,5%, что составило 69,5 штатных единиц.</p> <p>В настоящее время завершены все необходимые ликвидационные и организационно-штатные мероприятия в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке.</p>
7.	Эффективное использование кадрового резерва на	2013–2015 годы	Формирование, подготовка и использование резервов кадров в администрации города Ставрополя и органах администрации осуществляется в соответствии с решением

<p>гражданской службе и муниципальной службе (далее – кадровый резерв), организация работы с ним</p>	<p>Ставропольской городской Думы от 21 марта 2012 г. № 186 «Об утверждении Положения о формировании, подготовке и использовании муниципального резерва управленческих кадров города Ставрополя, Положения о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в городе Ставрополе» (с изменениями, внесенными решением Ставропольской городской Думы от 18 сентября 2013 г. № 411) (далее – Положения о резервах кадров).</p> <p>В целях приведения муниципальных правовых актов по резервам кадров в соответствие с решением Ставропольской городской Думы от 18 сентября 2013 г. № 411 в первом полугодии 2014 года управлением кадровой политики администрации города Ставрополя разработаны и приняты следующие нормативные правовые акты:</p> <p> постановление администрации города Ставрополя от 23.01.2014 № 155 «О внесении изменений в Перечень должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя, на которые формируется муниципальный резерв управленческих кадров города Ставрополя, утвержденный постановлением администрации города Ставрополя от 11.05.2012 № 1247»;</p> <p> постановление администрации города Ставрополя от 02.04.2014 № 1100 «О внесении изменений в Положение о комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 03.10.2012 № 3082»;</p> <p> постановление администрации города Ставрополя от 07.04.2014 № 1169 «О внесении изменений в Порядок проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, утвержденный постановлением администрации города Ставрополя от 08.08.2012 № 2353»;</p> <p> постановление администрации города Ставрополя от 17.04.2014 № 1289 «О внесении изменений в Положение о комиссии по формированию, подготовке и использованию муниципального резерва управленческих кадров города Ставрополя, утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 22.06.2012 № 1769».</p> <p>Аналогичные мероприятия проведены органами администрации.</p> <p>В администрации города Ставрополя и органах администрации резервы кадров формируются в два этапа с применением методов оценки профессиональных, деловых и личностных качеств кандидатов по вопросам, связанным с проверкой знаний</p>
--	---

		<p>кандидатами законодательства о муниципальной службе, противодействии коррупции, а также знаний нормативных правовых актов применительно к должностным обязанностям по должности, на которую проводится отбор (анкетирование, тестирование, индивидуальное собеседование, проведение групповых дискуссий, написание реферата, выполнение практических заданий).</p> <p>Отбор претендентов в муниципальный резерв управленческих кадров города Ставрополя (далее – муниципальный резерв) осуществляется исключительно только на конкурсной основе. Кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы (далее – кадровый резерв) может формироваться как на конкурсной основе, так и на основании предложений первых заместителей (заместителей) главы администрации города Ставрополя, внесенных главе администрации города Ставрополя, а также на основании предложений первых заместителей (заместителей) руководителей органов администрации, внесенных соответствующим руководителям органов администрации города Ставрополя (далее – предложения должностных лиц). Решение о включении претендентов в кадровый резерв на основании предложений должностных лиц без проведения отбора принимается по итогам рассмотрения документов претендентов об образовании, осуществлении трудовой деятельности, прохождении муниципальной и государственной гражданской службы, личного собеседования с претендентами.</p> <p>В первом полугодии 2014 года в администрации города Ставрополя и органах администрации заседания комиссий для проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв, не проводились. Вместе с тем, кадровый резерв формировался на основании предложений должностных лиц (включены 34 кандидата). На вакантные должности муниципальной службы из кадрового резерва в администрации города Ставрополя и органах администрации назначены 36 человек, из муниципального резерва назначения не производились.</p> <p>В первом квартале 2014 года назначены на должности муниципальной службы в администрации города Ставрополя и органах администрации из кадрового резерва 20% кандидатов, во втором 17%.</p> <p>На размер процента назначения кандидатов на должности муниципальной службы из резервов кадров в первом полугодии 2014 году оказали влияние следующие показатели:</p> <p>процент назначения кандидатур по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в соответствии с решением</p>
--	--	---

		<p>Ставропольской городской Думы от 25 января 2012 г. № 169 «Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в городе Ставрополе»;</p> <p>процент назначения кандидатур по согласованию со Ставропольской городской Думой в соответствии с решением Ставропольской городской Думы 11 мая 2011 г. № 52 «Об утверждении порядка согласования назначения кандидатур на должности первого заместителя главы администрации города Ставрополя, заместителя главы администрации города Ставрополя, руководителя органа администрации города Ставрополя, обладающего правами юридического лица»;</p> <p>процент назначения кандидатур по результатам проведения ликвидационных и организационно штатных мероприятий в соответствии с решением Ставропольской городской Думы от 27 ноября 2013 г. № 422 «О структуре администрации города Ставрополя» (в результате проведения оптимизации штатная численность сокращена на 6,5%, что составило 69,5 штатных единиц);</p> <p>процент назначения кандидатур на должности муниципальной службы, относящиеся к старшей и младшей группам должностей (с 18.09.2014 года кадровый резерв на данные группы должностей не формируется).</p> <p>По состоянию на отчетную дату в муниципальном резерве управленческих кадров города Ставрополя состоят 17 кандидатов, в кадровом резерве в администрации города Ставрополя состоят 34 кандидата, в кадровом резерве в органах администрации состоит 81 кандидат.</p> <p>Непрерывно проводится работа по актуализации информации о кандидатах, состоящих в резервах кадров, о наличии оснований к их исключению, а также анализ потребности в высококвалифицированных специалистах. По разным основаниям из муниципального резерва исключены 50 кандидатов, из кадрового резерва в администрации города Ставрополя и органах администрации исключены 128 кандидатов.</p> <p>В соответствии с распоряжением администрации города Ставрополя от 30.04.2014 № 61-р «О проведении в администрации города Ставрополя отбора лиц, претендующих на включение в муниципальный резерв управленческих кадров города Ставрополя» объявлено проведение отбора претендентов на включение в муниципальный резерв управленческих кадров города Ставрополя для замещения высших и главных групп должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, органах администрации на 29 должностей муниципальной службы. Прием документов осуществлялся комиссией с 14 мая по 03 июня 2014 года. В комиссию поступили 70</p>
--	--	--

			<p>предложений от 18-ти органов администрации города Ставрополя о включении 62-х претендентов в резерв. В порядке самовыдвижения поданы документы для участия в отборе двумя претендентами. Вопрос о допуске претендентов к участию во втором этапе отбора на включение в муниципальный резерв будет рассмотрен на заседании комиссии после проведения проверки соответствия действительности указанных претендентами сведений и документов.</p> <p>Подготовка лиц, включенных в муниципальный резерв, осуществляется на основании индивидуальных планов подготовки лиц, а также путем направления кандидатов на курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку. Индивидуальными планами подготовки лиц предусмотрено выполнение кандидатами следующих мероприятий: участие в заседаниях и совещаниях администрации города Ставрополя, заседаниях с руководителями подведомственных учреждений и предприятий города Ставрополя, в заседаниях по рассмотрению представлений органов прокуратуры, в комиссиях, создаваемых при администрации города Ставрополя, в заседаниях Совета директоров районов города Ставрополя, участие в организации праздничных и торжественных мероприятиях. Во втором полугодии 2014 года запланировано направление на курсы повышения квалификации 5 муниципальных служащих, состоящих в резервах кадров.</p> <p>В целях обеспечения открытости, гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: (http://www.stavadm.ru/administration-office/kadry/reserve/) размещена информация о резервах кадров (правовые акты, регламентирующие порядок проведения отбора претендентов, списки резервистов, объявления о проведении отбора претендентов, итоги проведения отбора претендентов), которая своевременно актуализируется по мере внесения изменений.</p>
8.	Совершенствование технологий проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и муниципальной службы, формирования кадрового резерва с использованием современных методик оценки	2013–2015 годы	<p>Проведение в администрации города Ставрополя и органах администрации конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее - конкурс) предусматривается в соответствии с решением Ставропольской городской Думы от 25 января 2012 г. № 169 «Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в городе Ставрополе».</p> <p>В первом полугодии 2014 года управлением кадровой политики администрации города Ставрополя разработаны и приняты следующие муниципальные правовые акты: решение Ставропольской городской Думы от 29.01.2014 № 474 «О внесении</p>

<p>профессионального уровня конкурсантов</p>	<p>изменения в пункт 1.4 приложения к решению Ставропольской городской Думы «Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в городе Ставрополе»;</p> <p> постановление администрации города Ставрополя от 31.01.2014 № 292 «О внесении изменений в Положение о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации города Ставрополя, утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 25.09.2012 № 2987»;</p> <p> постановление администрации города Ставрополя от 17.03.2014 № 891 «Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы не проводится»;</p> <p> постановление администрации города Ставрополя от 20.03.2014 № 939 «О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации города Ставрополя, утвержденную постановлением администрации города Ставрополя от 03.10.2012 № 3081»;</p> <p> постановление администрации города Ставрополя от 23.01.2014 № 155 «О внесении изменений в Перечень должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя, на которые формируется муниципальный резерв управленческих кадров города Ставрополя, утвержденный постановлением администрации города Ставрополя от 11.05.2012 № 1247»;</p> <p> постановление администрации города Ставрополя от 02.04.2014 № 1100 «О внесении изменений в Положение о комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 03.10.2012 № 3082»;</p> <p> постановление администрации города Ставрополя от 07.04.2014 № 1169 «О внесении изменений в Порядок проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, утвержденный постановлением администрации города Ставрополя от 08.08.2012 № 2353»;</p>
--	---

		<p>постановление администрации города Ставрополя от 17.04.2014 № 1289 «О внесении изменений в Положение о комиссии по формированию, подготовке и использованию муниципального резерва управленческих кадров города Ставрополя, утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 22.06.2012 № 1769».</p> <p>Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации города Ставрополя и Порядком проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя определены методы оценки профессиональных, деловых и личностных качеств кандидатов по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой проводится конкурс или отбор в кадровый резерв (анкетирование, тестирование, индивидуальное собеседование, проведение групповых дискуссий, написание реферата, выполнение практических заданий). Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса или отбора определяется комиссиями самостоятельно.</p> <p>Тематика вопросов (тем, задач) определяется в зависимости от группы должности муниципальной службы, на которую проводится конкурс или отбор в кадровый резерв и должна быть направлена на проверку знаний кандидатами Конституции Российской Федерации, Устава (Основного Закона) Ставропольского края, основ экономики и социально-политического развития общества, основ законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о местном самоуправлении и муниципальной службе, основ государственного и муниципального управления, основ трудового законодательства Российской Федерации, принципов организации органов государственной власти и органов местного самоуправления, Устава муниципального образования города Ставрополя Ставропольского края, основ управления персоналом, правовых актов, регламентирующих вопросы, соответствующие направлениям деятельности администрации города Ставрополя, применительно к исполнению должностных обязанностей муниципального служащего по должности, на которую проводится конкурс, норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p> <p>Перечень вопросов (тем, задач) по каждой конкретной должности муниципальной службы является одинаковым для всех кандидатов. Опубликование вопросов (тем, задач) и вариантов ответов на них в печатном издании, размещение в информационно-</p>
--	--	--

			<p>телекоммуникационной сети «Интернет», а также их передача кандидатам до проведения оценочной процедуры запрещается.</p> <p>В отчетном периоде в администрации города Ставрополя состоялись 4 конкурса, в органах администрации состоялись 11 конкурсов. По разным причинам признаны несостоявшимися 2 конкурса (в результате отсутствия поданных заявок для участия в конкурсе, отказа кандидатов от участия в конкурсе, неявки кандидатов на конкурс).</p>
10.	Разработка и внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков, результатов служебной деятельности гражданских служащих и муниципальных служащих муниципальной службы (далее муниципальные служащие) при прохождении гражданской службы и муниципальной службы	2013–2015 годы	<p>Оценка профессиональных знаний и навыков, результатов служебной деятельности муниципальных служащих в администрации города Ставрополя и органах администрации проводится в соответствии с решением Ставропольской городской Думой от 27 декабря 2011 г. № 153 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации муниципальных служащих в органах местного самоуправления города Ставрополя».</p> <p>12.02.2014 и 13.02.2014 в администрации города Ставрополя проведена аттестация муниципальных служащих. По итогам проведения заседаний аттестационных комиссий 51 муниципальный служащий признаны соответствующими замещаем должностям муниципальной службы. При проведении аттестации оценка профессиональных знаний и навыков осуществлялась путем обсуждения аттестационной комиссией профессиональных и личностных качеств муниципального служащего применительно к его профессиональной деятельности, а также на основании представленных документов (отзыва непосредственного руководителя аттестуемого муниципального служащего и результатов предыдущей аттестации) с приглашением и заслушиванием аттестуемого и его непосредственного руководителя о профессиональной деятельности муниципального служащего.</p>
12	Организация курсов повышения квалификации гражданских и муниципальных служащих	2013–2015 годы	<p>За отчетный период за счет собственных средств прошли курсы повышения квалификации 26 муниципальных служащих в НОУ ВПО «Институт Дружбы народов Кавказа» по программе «Реализация Федерального закона от 05.04.2014 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных заказчиков» (120 часов).</p>
13	Повышение качества и актуализация программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих и	2013–2015 годы	<p>С целью формирования у муниципальных служащих города Ставрополя необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих реализовывать основные направления государственной политики, эффективно выполнять должностные обязанности, в рамках Программы Управлением кадровой политики ведется работа по совершенствованию системы дополнительного профессионального</p>

	муниципальных служащих		<p>образования муниципальных служащих, в том числе мониторинг и прогнозирование потребности в повышении профессионального уровня муниципальных служащих; организация работы по формированию программ по профессиональному развитию муниципальных служащих; организацию в установленном порядке подготовки, профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации муниципальных служащих; контроль качества и актуализации программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, максимального приближения содержания образовательных программ к направлениям профессиональной деятельности по замещаемым должностям, обеспечение эффективного использования бюджетных средств, выделяемых на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих.</p> <p>При формировании программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих учитываются: использование современных технологий образовательного процесса; информатизация образования; инновационная деятельность в образовании; опыт вузов по реализации программы.</p> <p>В целях реализации мероприятий Программы управлением кадровой политики постоянно ведется работа по определению потребности в повышении профессионального уровня муниципальных служащих администрации города Ставрополя и органов администрации города Ставрополя, выбираются наиболее приоритетные направления обучения. В первоочередном порядке подлежат обучению муниципальные служащие, находящиеся в кадровом резерве, и лица, впервые принятые на муниципальную службу.</p>
14.	Создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих и муниципальных служащих, дифференцированных по направлениям деятельности органов исполнительной власти, государственных органов края, органов местного самоуправления края	2013–2015 годы	<p>В соответствии с Положением о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица, муниципальных служащих администрации города Ставрополя, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы, Порядком реализации Положения о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица, муниципальных служащих администрации города Ставрополя (далее – Порядок), утвержденными постановлением администрации города Ставрополя от 25.12.2012 № 4086 «О критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих администрации города Ставрополя» ежемесячно в срок до 21 числа текущего (расчетного) месяца предоставляются сведения о нарушении</p>

		<p>муниципальными служащими исполнительской дисциплины по показателям, предусмотренным Порядком.</p> <p>В соответствии с Порядком комитет экономического развития администрации города Ставрополя формирует информацию об исполнительской дисциплине руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица, муниципальных служащих администрации города Ставрополя, замещающих высшие и главные должности муниципальной, и в срок до 23 числа текущего (расчетного) месяца представляет ее главе администрации города Ставрополя для принятия решения об установлении размера премии по результатам работы менее 25 процентов должностного оклада. В случае нарушения какого-либо из показателей, предусмотренных Порядком, процент снижения премии по результатам работы исчисляется по определенной формуле согласно Приложениям 1, 2 к данному Порядку.</p> <p>Премирование остальных муниципальных служащих администрации города Ставрополя осуществляется в соответствии с Положением о премировании Работников администрации города Ставрополя, утвержденным дополнительным соглашением от 29.06.2012 года № 01 к Коллективному Договору аппарата администрации города Ставрополя на 2012-2014 годы от 09.12.2011 года исходя из личного вклада в общие результаты работы.</p> <p>Постановлением администрации города Ставрополя от 10.06.2014 № 2014 «О внесении изменений в Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации города Ставрополя, утвержденный постановлением администрации города Ставрополя от 01.07.2011 № 1780 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации города Ставрополя» утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации города Ставрополя (далее – Кодекс), соблюдение положений которого учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности муниципальной службы, а также при применении дисциплинарных взысканий.</p> <p>При рассмотрении вопроса о поощрении муниципальных служащих учитывается длительность, безупречность и эффективность исполнения ими своих должностных обязанностей, а также соблюдение муниципальным служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.</p>
--	--	---

			<p>В соответствии с Положением о порядке внедрения эффективной системы мотивации деятельности муниципальных служащих администрации города Ставрополя и ее органов, утвержденным постановлением администрации города Ставрополя от 05.05.2014 № 1560 «Об утверждении Положения о порядке внедрения эффективной системы мотивации деятельности муниципальных служащих администрации города Ставрополя и ее органов» в администрации города Ставрополя и ее органах внедряются в деятельность муниципальных служащих меры материального и морального стимулирования, направленные на создание эффективной системы мотивации муниципальных служащих.</p>
17	<p>Совершенствование системы контроля за соблюдением гражданскими служащими и муниципальными служащими установленных федеральными законами «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О муниципальной службе в Российской Федерации» и «О противодействии коррупции» обязанностей, требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением гражданской службы и муниципальной службы</p>	2013–2015 годы	<p>В соответствии со статьей 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в администрации города Ставрополя, органах администрации определены и утверждены соответствующими правовыми актами Перечни должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Перечень). Граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы представляют в управление кадровой политики и кадровые службы органов администрации сведения по состоянию на отчетную дату.</p> <p>Особое внимание в администрации города Ставрополя уделяется осуществлению контроля за своевременным представлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения) муниципальными служащими, организации проведения проверок достоверности сведений о доходах.</p> <p>С целью проверки соблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, а также достоверности представленных сведений кадровыми службами администрации города Ставрополя были направлены 174 запроса в Межрайонный регистрационно-экзаменационный отдел ГИБДД г. Ставрополя, в Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ставропольскому краю. Кроме того, управление кадровой политики проводит проверку сведений, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц и Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей, граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя.</p> <p>Совершенствование системы контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов обеспечивается, в том числе, заседаниями комиссии</p>

			<p>по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. В первом полугодии 2014 года в администрации города Ставрополя и органах администрации проведено 4 заседания комиссии, на которых рассматривались вопросы о несоблюдении требований к служебному поведению (2 заседания) и о даче согласия на замещение должности в коммерческой или не коммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора (2 заседания).</p> <p>По мере рассмотрения комиссиями материалов проводится работа по информированию граждан и организаций о деятельности комиссий, размещаются актуальные сведения о работе комиссии на информационных стендах и в соответствующих разделах официального сайта администрации города Ставрополя «Ставрополь Официальный» в сети Интернет. Уделяется большое внимание информационно-пропагандистской работе: на информационном стенде в здании администрации города Ставрополя в общедоступном для граждан и муниципальных служащих месте размещен информационно-справочный буклет «Памятка о том, что каждому нужно знать о коррупции».</p>
19.	Размещение на официальных сайтах органов исполнительной власти края, органов местного самоуправления края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», официальном информационном Интернет-портале органов государственной власти Ставропольского края информации о кадровом обеспечении органов исполнительной власти края, государственных органов края, органов местного самоуправления края и реализации законодательства Российской Федерации и	2013–2015 годы	<p>В целях обеспечения открытости и доступности информации о кадровом обеспечении деятельности администрации города Ставрополя и противодействии коррупции на официальном сайте и портале администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещена информация о предъявляемых законодательством Российской Федерации, Ставропольского края квалификационных требованиях к замещению должностей муниципальной службы, наградной деятельности, формировании резервов, проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, информация о правовых актах, регулирующих порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе, определяющих порядок представления сведений о доходах, а также информация о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, ее составе, об обращениях в комиссию, сведения о доходах муниципальных служащих в соответствии с утвержденным Перечнем должностей муниципальной службы (в разделах: «Противодействие коррупции», «Квалификационные требования», «Резервы», «Конкурс», «Вакансии», «Награды», «Сведения о доходах», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению»), которая в свою очередь своевременно актуализируется по мере необходимости путем внесения соответствующих изменений.</p>

законодательства Ставропольского края о гражданской службе и муниципальной службе, противодействии коррупции		Аналогичную информацию размещают органы администрации в соответствующих разделах сайта.
--	--	---

Руководитель управления
кадровой политики
администрации города Ставрополя

В.А. Безгинов

О.А. Долгова
26-78-05
О.Н. Полищук
26-77-73
Н.С. Буслова
26-78-07